

۱۶۹۸۲۶ / ۵۴۵۴۳۲۲۵۴۰۰۰۰

تاریخ: ۱۳۸۹ / ۸ / ۲۰



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

نهاد ریاست جمهوری

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۹/۷/۱۸ به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:
منشور ملی مشاوران جوان کشور به شرح پیوست که تأیید شده به مهر پیوست تصویب نامه هیئت وزیران است، تعیین می شود.

محمدرضا رحیمی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دفتر معاون اول رئیس جمهور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.



وزارت کشور
دبیرخانه مکانیزه مرکزی

تاریخ نامه: ۲ - ۸ / ۱۳۸۹

شماره نامه: ۱۱۵۹۳۱

فهرست:

۱- مقدمات سند

الف: فلسفه وجودی

ب: ارزشها

ب-۱- سازمانی

ب-۲- فردی

ب-۳- منشور اخلاقی

۲- متن سند

الف: چشم انداز

ب: اهداف کلان

ج: مأموریت

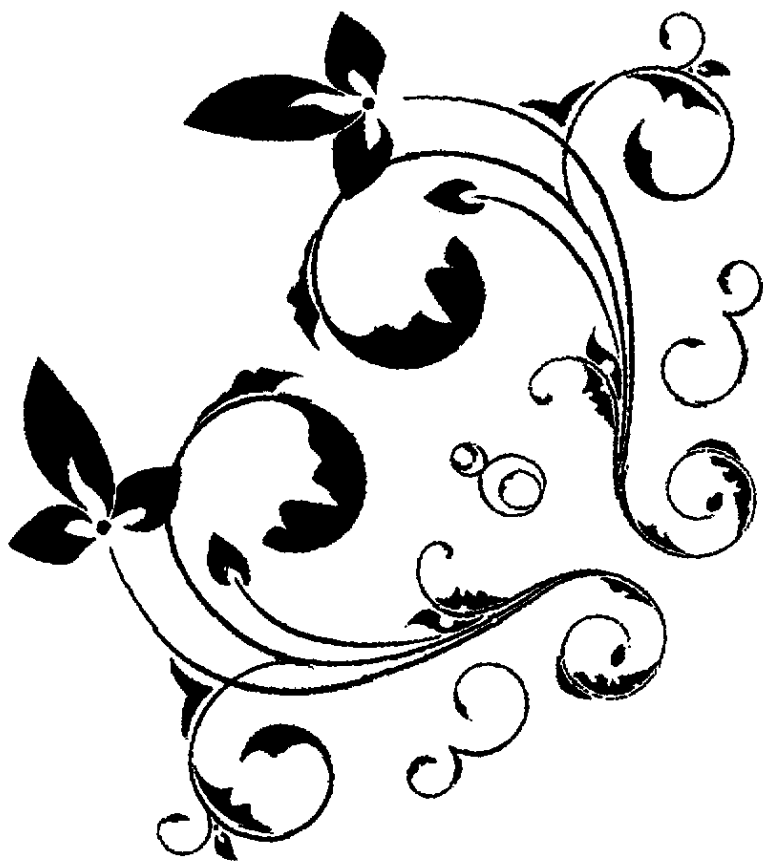
د: راهبردها

۳- ضمایم سند

الف: نقشه راهبردی

الف-۱: پیاده سازی نقشه راهبردی

ب: اقدامات و ملزومات اجرایی



مقدمه

• فلسفه وجودی

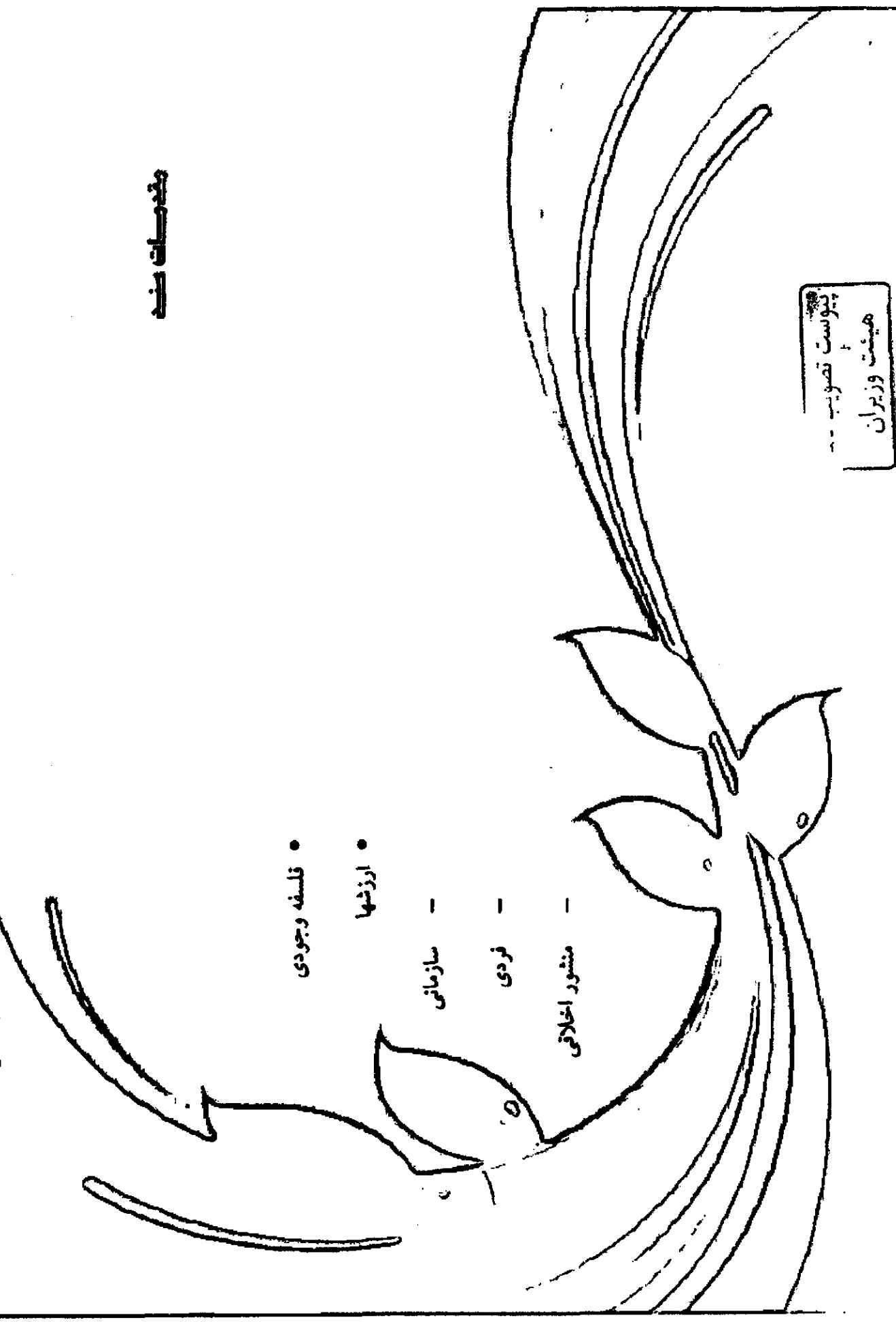
• ارزشها

- سازمانی

- فردی

- منشور اخلاقی

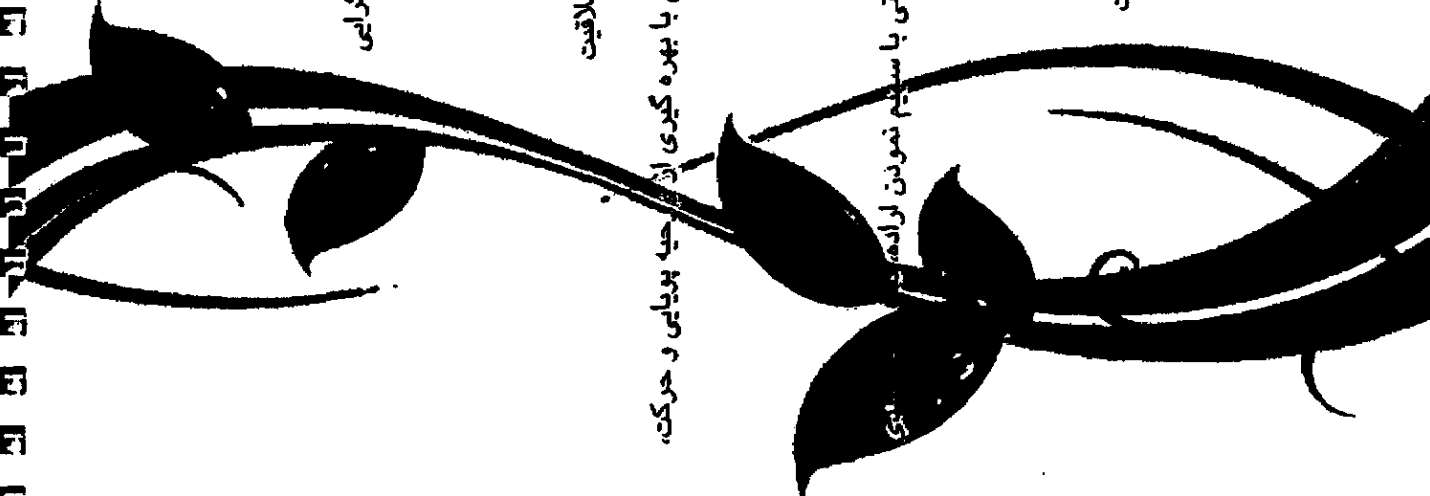
پیوست تصویر
هیئت وزیران



فلسفه وجودی حوزه مشاوران جوان

- پرورش مدیران جوان مسلح به سلاح ایمان، آرمانهای نظام اسلامی و علم روز
- تلاش در جهت علمی تر شدن فضای مدیریت کشور و بهره گیری از دانش های روز و تخصص گرایی
- زمینه سازی برای تحولات اساسی در عرصه های مدیریت و برنامه ریزی کلان کشور
- تزیین افکار و اندیشه های نو و خلاق به سیستم مدیریتی کشور
- دمیدن مستمر روحیه انقلابی به فضای مدیریت کشور یعنی زنده نگه داشتن روحیه نو آوری و خلاقیت
- جوان سازی سیستم مدیریتی و بدنه دولت و ارتقاء سطح علمی و بهره وری سیستم های دولتی با بهره گیری از روحیه پویایی و حرکت، نشاط، شادابی، پاک، خلاقیت، نوخوامی و تلاش
- استفاده از مشاوره در سطوح مختلف، تصمیم گیری و ایجاد فرهنگ مشاوره پذیری
- ایجاد حلقه اتصال میان مدیریت عالی کشور و جوانان کشور و باز کردن حلقه بسته مدیریت دولتی با سلیم نمودن لوانه جوانان
- پیگیری مطالبات ساخت جمعیتی جوانان کشور از دولت با همکاری نهادهای دیگر
- ارائه راهکارها و پیشنهادات سازنده، تولید و طراحی برنامه های بدیع و کارا در جهت رفع مشکلات
- لزوم استفاده از تجربیات مدیران و کارشناسان خیره دستگاه های اجرایی

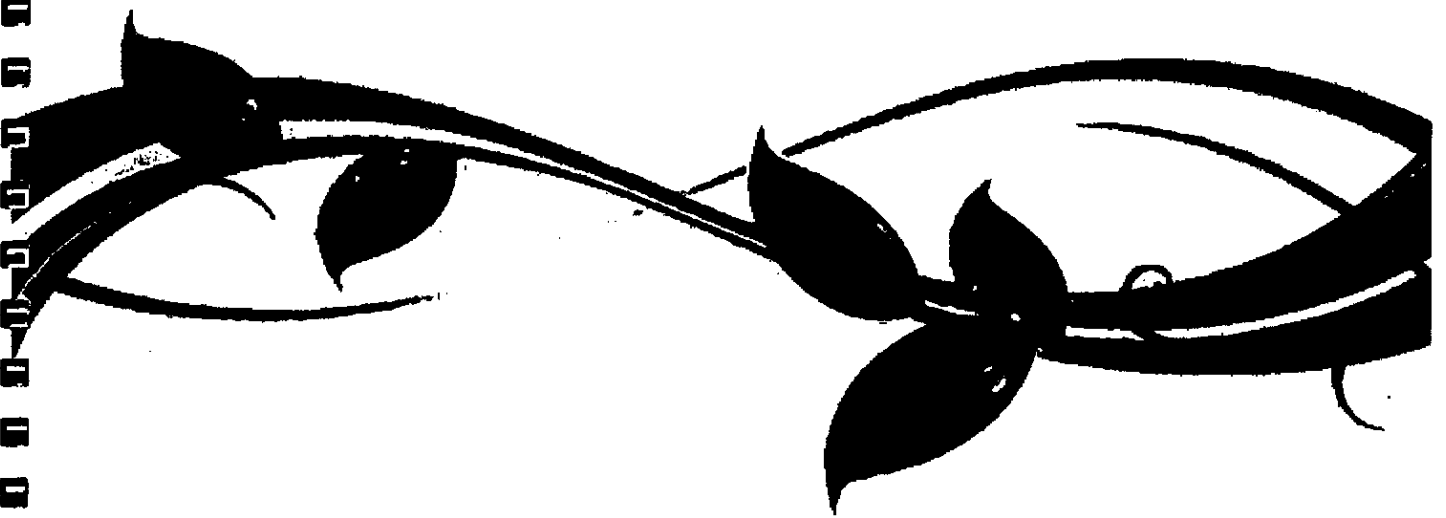
پیوست تصویب نامه
هیئت وزیران



پست تصویب نامه
هیئت وزیران

ارزشها

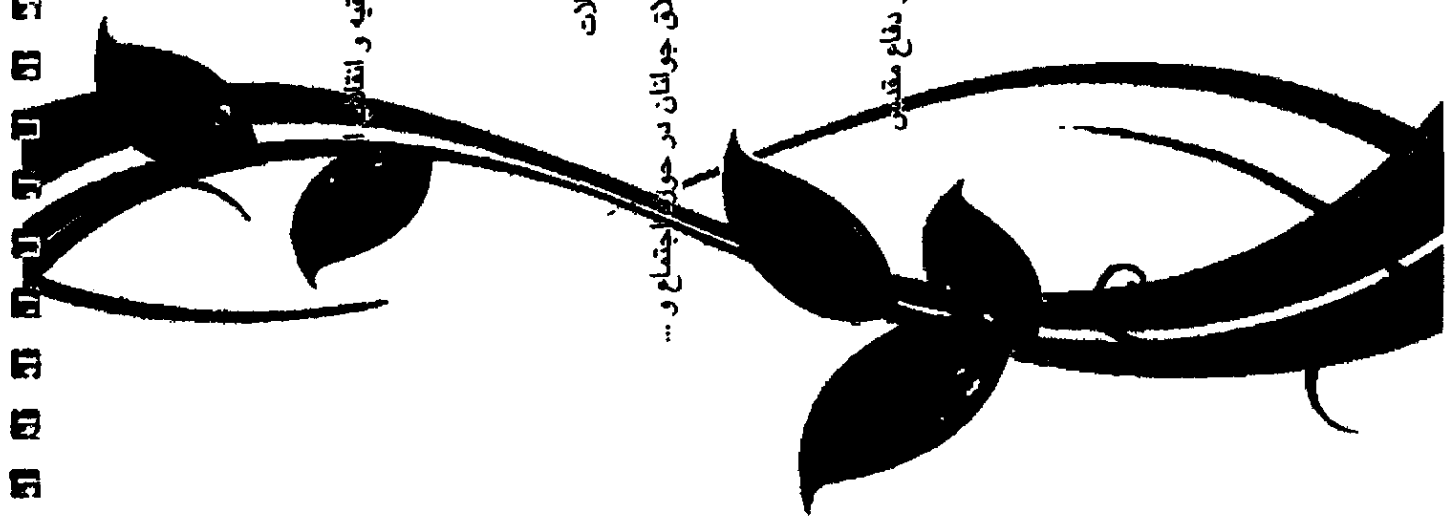
- سازمانی
- فردی
- منشور اخلاقی



ارزشهای سازمانی

- پایبند و متعهد فکری و عملی به مبانی اسلام، قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ولایت فقیه و انقلاب
- دارای روحیه کار تیمی، پذیرنده خرد جمعی
- خدمتگزار به ملت
- بهره جستن از ذخایر تجربیات مدیریتی مبتنی بر ارزشهای دولت اسلامی در حوزه رفع مشکلات
- تعامل با جوانان به ویژه جوانان مستعد و فراهم آوردن بستر استفاده از اندیشه های نو و خلاق جوانان در حوزه اجتماع و ...
- دارای تفکر سیستمی و جامع نگر
- کار آمد و مسئولیت پذیر
- متعهد به حفظ ارزش های اسلامی، انقلابی، ایرانی و صیانت از فرهنگ ایثار، جهاد، شهادت و دفاع مقدس

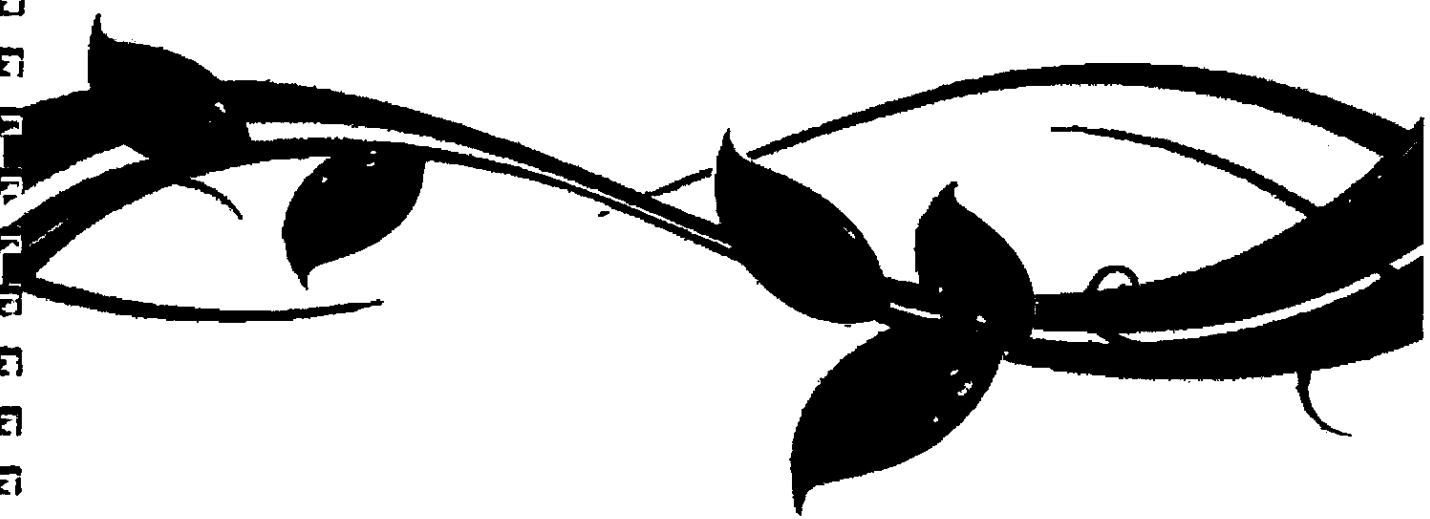
پیوست تصویب نامه
هیئت وزیران



ارزشهای فردی

- متدین، مؤمن و پایبند به اصول و مبانی اسلام و ارزشهای انقلاب اسلامی
- آشنا با اندیشه ها و خط مشی امام خمینی (ره) و مقام معظم رهبری (مدظله العالی)
- راست گفتار، نیک اندیش، عملگرا
- عدالت خواه، آرمانخواه، تحولگرا
- دارای روحیه و فرهنگ بسیجی
- یادگیرنده و پویا
- پاسخگو و مسئولیت پذیر
- کار آمد و اثر بخش
- دین دار و ساده زیست
- مبتکر در نظریه پردازی و تولید اندیشه
- متخصص و آگاه به علم روز

پیتوست تصویب نامه
هیئت وزیران



مشور اخلاقی

ما اعضاء شبکه مشاوران جوان، اعتقاد داریم که: خستگاری به مردم در گروه مشاوران جوان عنایتی نرساند، مسئولیت خطیر، ارزشمند و افتخار آفرین است.

اکنون که توفیق یافته ایم تا با حضور در این گروه گامی شایسته در تحقق دولت اسلامی برداریم؛ تلاش می کنیم: ظاهر، رفتار و سلوک ما در برگیرنده بهترین خصلتهای جوان ایرانی بوده و با تأسی از رشادتهای ایتارگری های شهدای گلگون کفن انقلاب اسلامی الگویی عینی برای جوانان میهنان باشیم.

پیمان می بندیم: عدالت حاکم بر تصمیماتمان، اخلاص و پایداری منشمان، دقت و سرعت عمل مبنای رفتارمان، قانینمداری شیوه عملمان، نظم محیط بر اطرافمان، بهبود مداوم امور اندیشه مان و انگیزه آموختن همواره چراغ راهمان باشد.

- توجه ویژه ای به امر مستند سازی تصمیمات، مذاکرات، رویدادها و کلیه فرآیندهای اجرایی در مسیر رشد و حرکت گروه به منظور انتقال تجارب و یافتن هایمان به آیندگان داشته باشیم.

- فضای کاری را با تقویت روحیه کار گروهی، نگرش مثبت، همفکری صادقانه، همکاری خالصانه و تبادل تجارب برای همکاران، پویا، جذاب، دوستانه و صمیمانه در چهارچوب مقررات، شئون و سلسله مراتب اداری تبدیل نماییم.

- از طریق توسعه دانش فردی به تقویت مهارتهای شغلی، افزایش خلاقیت و نوآوری، ارتقاء وجدان کاری اعضاء کمک کنیم.

جهت تحقق اهداف گروه یاری دهیم.

- برای ایجاد یک شبکه ارتباطی پویا، پایدار، فراگیر، توسعه گرا و روز آمد فی ما بین گروههای مشاوران جوان و ایجاد پیوند بین

بخشی در مسیر هم افزائی توانمندیهای اعضاء کوشش کنیم.

آرزومندیم: خدمت صادقانه و تلاش بی دریغ هر یک از ما منجر به افزایش خودباوری، استقلال، اعتماد مردمی و در نهایت شکوفایی روز افزون نظام مقدس جمهوری اسلامی تحت رهبری خردمندانه رهبر فرزانه انقلاب بعنوان برترین نظام بشری با تجلی مدینه فاضله (ص) در حکومت مهدوی (عج) گردد.

هیئت وزیران
پروتست تصویب نامه

○ چشم انداز

در افق ده ساله تحقق چشم انداز حوزه مشاوران جوان مجموعه ای است برجسته از جوانان و مدیران مؤمن، کارا، صاحب نظر، متخصص، پایبند به ولایت فقیه، دارای نقش در عرصه های علمی و اجرایی، برخوردار از جایگاه مؤثر در برنامه ریزی، تصمیم سازی و تصمیم گیری و پرورش دهنده مدیران جوان توانمند و شایسته در عرصه مدیریت کلان کشور و بزرگترین مراکز مشاوران توانمند مورد نیاز دولت

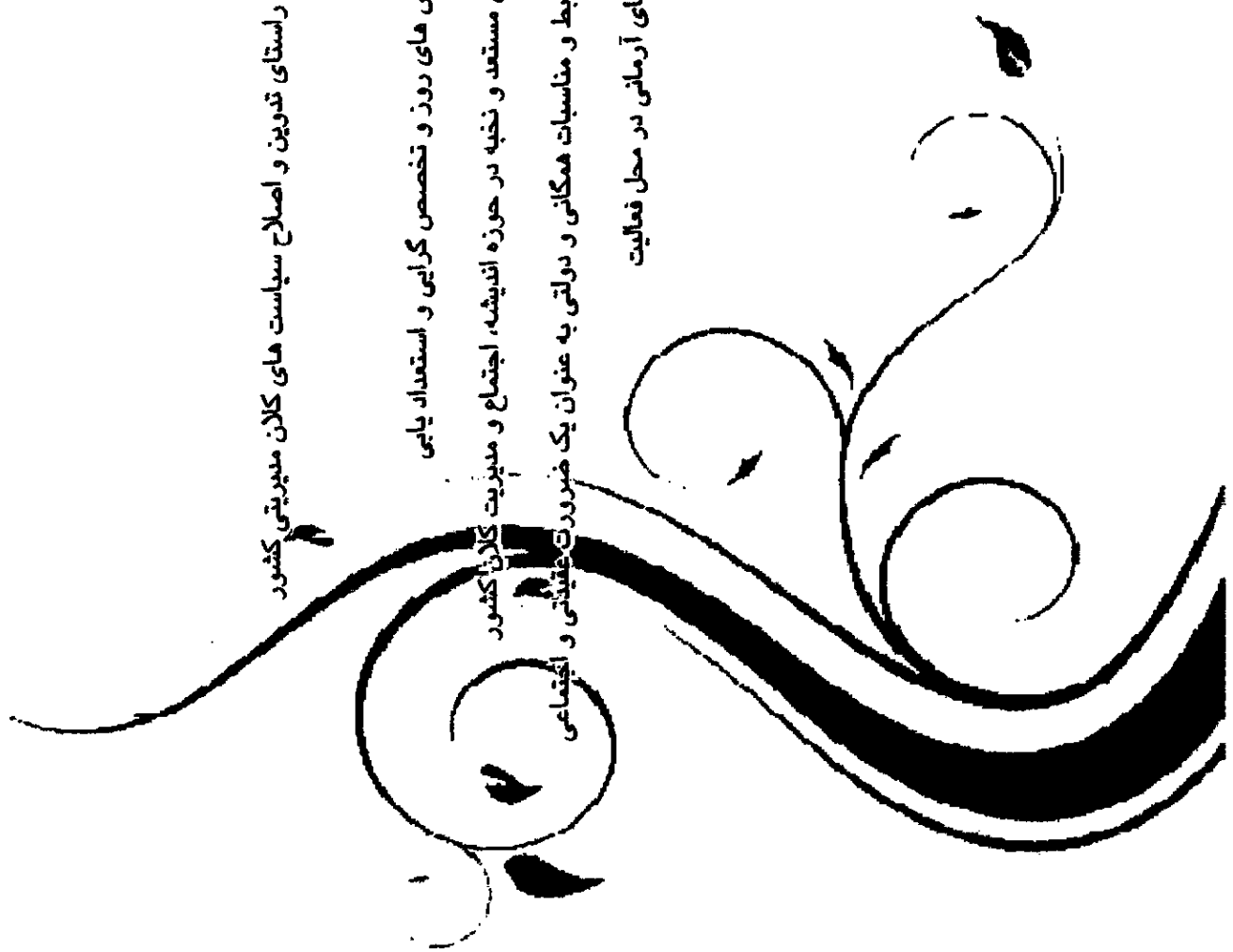
جمهوری اسلامی ایران

پیوست: تصویب نامه
هیئت وزیران

○ اهداف کلان

- کردآوری و پردازش ایده ها و تولید اندیشه در راستای تدوین و اصلاح سیاست های کلان مدیریتی کشور
- توسعه نگرش بین بخشی در مدیران
- علمی شدن مدیریت کشور و بهره گیری از دانش های روز و تخصص گرایی و استعداد یابی
- بهره جستن از کاوش ها و کوشش های جوانان مستعد و نخبه در حوزه اندیشه، اجتماع و مدیریت کلان کشور
- برخورداری جوانان از جایگاه تاثیرگذار در روابط و مناسبات همگانی و دولتی به عنوان یک ضرورت عقلی و اجتماعی
- زنده نگه داشتن روحیه خلاقیت، نوآوری و فضای آرمانی در محل فعالیت
- شکل گیری کابینه هفتاد میلیونی

پیوست تصویب نامه
هیئت وزیران



○ مأموریت ها

- ارائه راهکارها و پیشنهادات سازنده به مدیران دستگاهها ضمن عیب یابی در نحوه مدیریت سازمانهای مختلف
- شناسایی و جذب ورود جوانان به سیستم اجرایی کشور
- مرکزی برای نظارت رئیس جمهور بر ارگانها و تسریع در روند پیگیری اهداف و برنامه های دولت در مجموعه های مختلف و شناسایی گلوگاه و نیازهای مجموعه ها و رفع آنها
- نفوذ تصمیمات اتخاذ شده در مرکز به پایین ترین سطوح مدیریتی کشور و اجرای مطلوب آنها
- برنامه ریزی، ساماندهی و آماده کردن مشاوران جوان برای ایفای نقش در مأموریت های گسترده و مهم آینده برای حل مشکلات کشور
- اصلاح ساختارهای پیچیده اداری
- شناسایی و سازماندهی مدیران انقلابی
- شناسایی و اصلاح تقابص و ایرادات ساختارهای اداری و راههای کاهش مزینه مافی انراض جمهوری

پیوست: تصویب نامه
هیئت وزیران

○ راهبردها

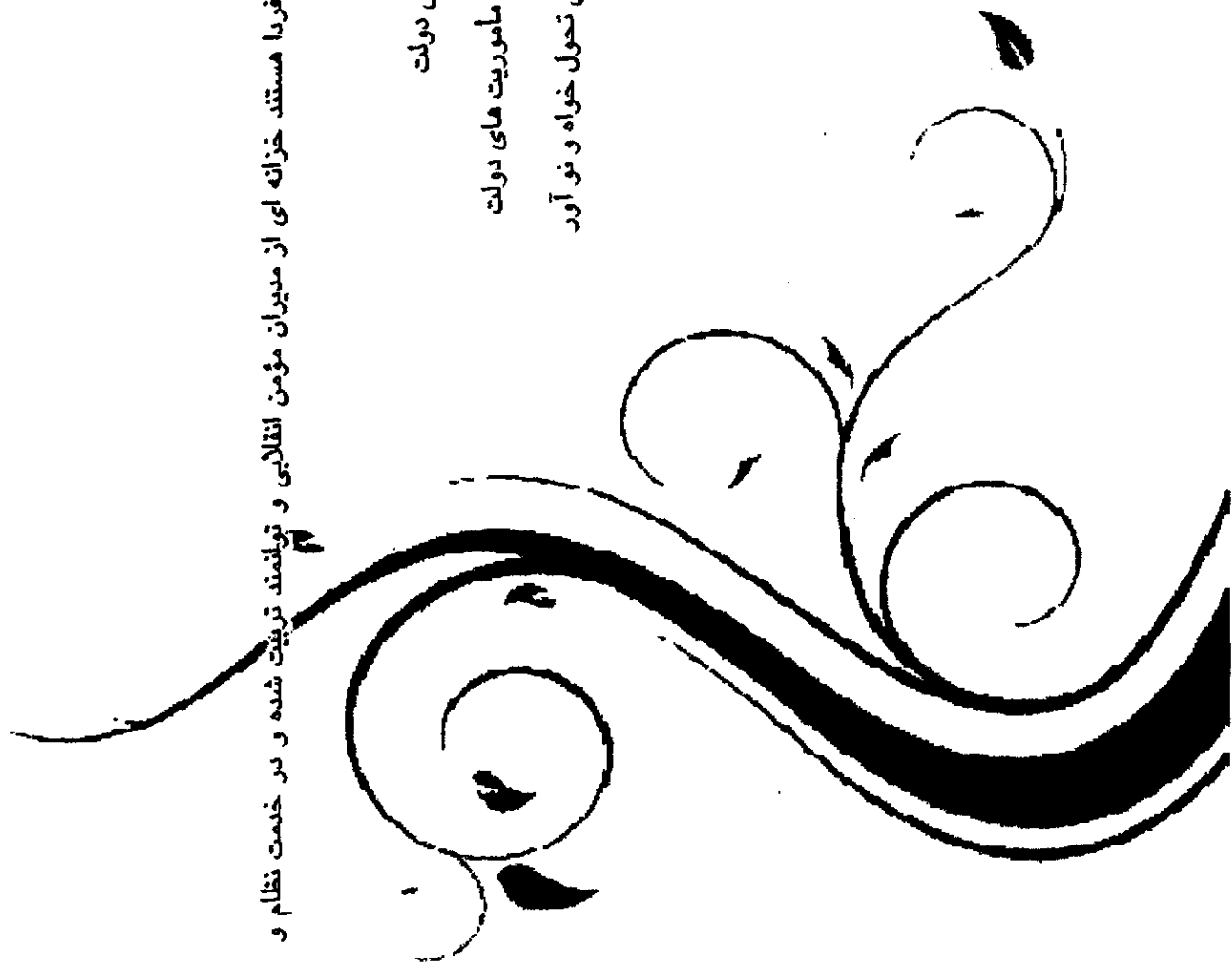
- مشاوران جوان خزانه ای برای مدیران انقلابی فردا هستند خزانه ای از مدیران مؤمن انقلابی و توانمند تربیت شده و در خدمت نظام و

آرمانهای بلند آن

- تقویت پشتوانه های مدیریتی دستگاههای اجرایی دولت

- افزایش سطح تاثیر نخبگان و جوانان مستعد در مأموریت های دولت

- فراهم آوردن بستر تربیت مدیران مکتبی، انقلابی تحول خواه و نو آور

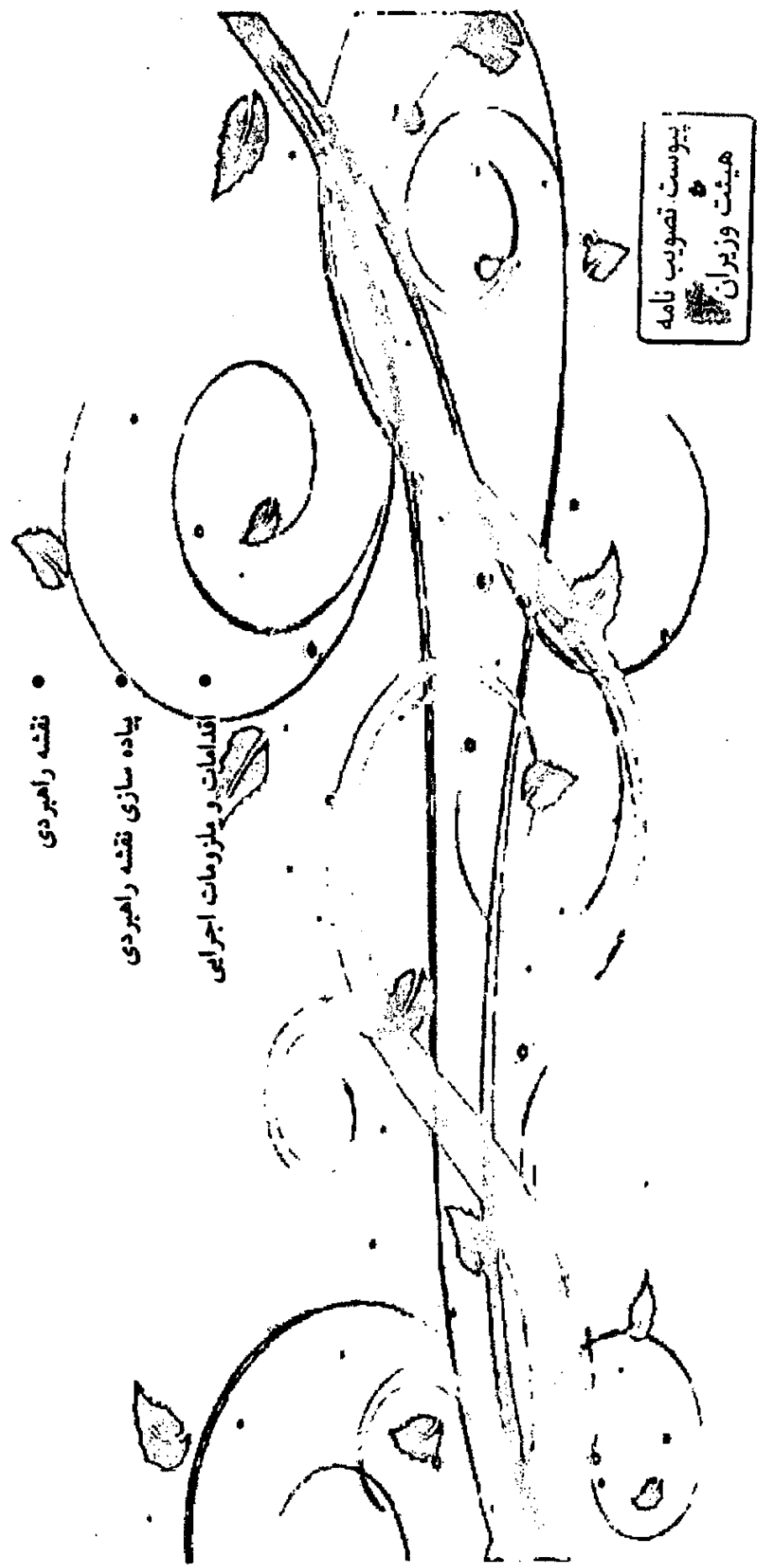


پیوست تصویب نامه
هیئت وزیران





فصلنامه هنر



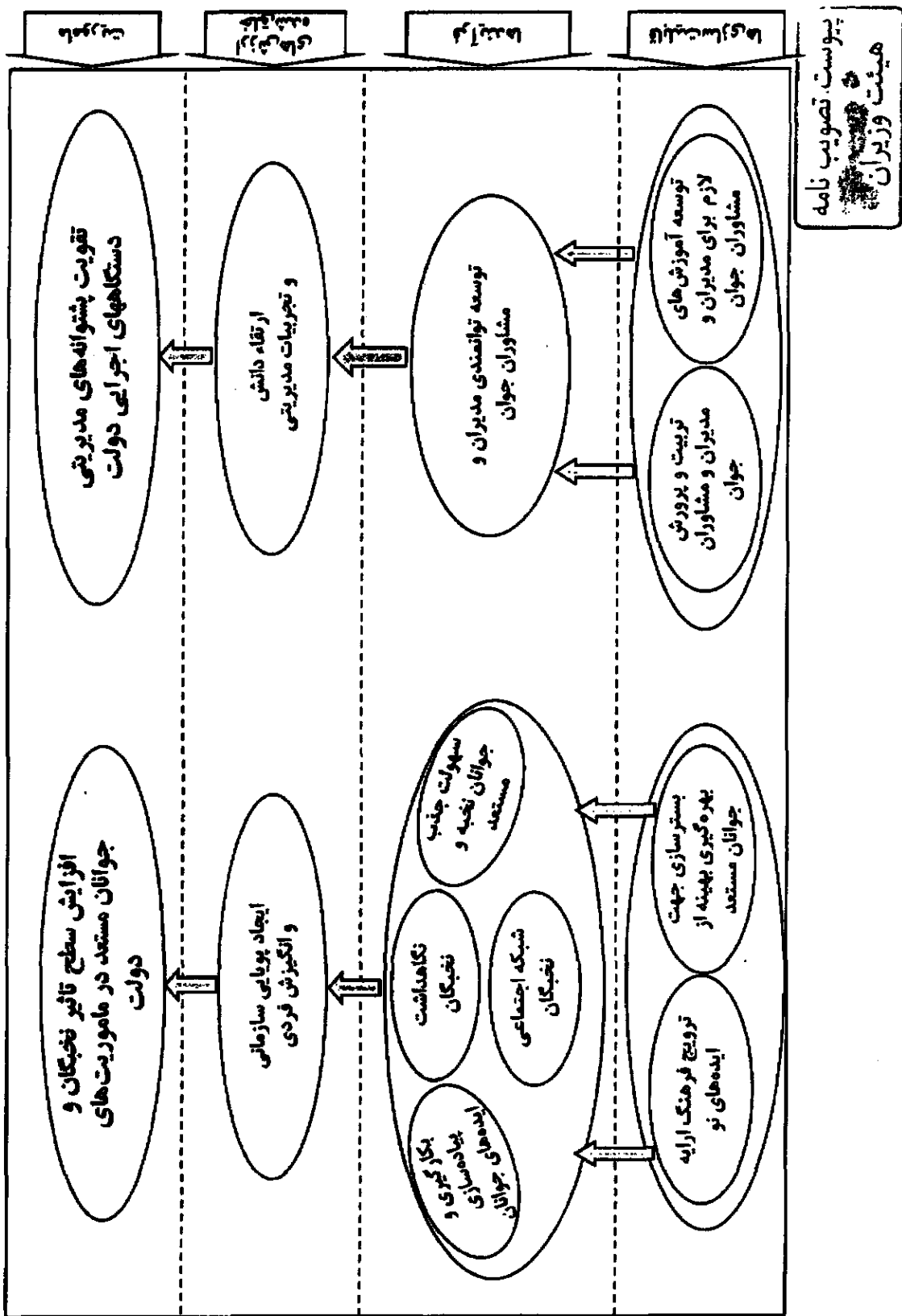
• نقشه راهبردی

• پیاده سازی نقشه راهبردی

• اقدامات و ملزومات اجرایی

پروست، تصویب نامه
هیئت وزیران

نقشه استراتژی حوزه مشاوران جوان



پروست، تصویب نامه هیئت وزیران

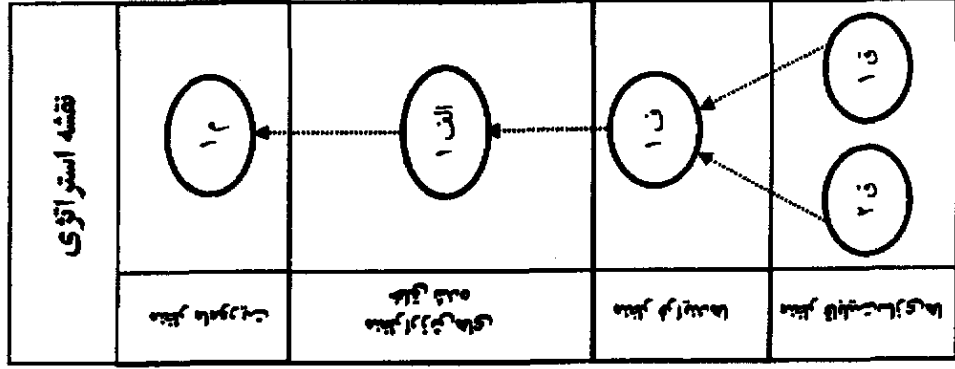
پیاده‌سازی نقشه استراتژی

نقشه استراتژی	اهداف مشخص	سنجشها	اهداف کمی	اقدامات												
	<p>افزایش تعداد جوانان مستعد دارای قابلیت بالا برای مدیریت یا مشاوره</p>	<p>تعداد کل جوانان دارای قابلیت مدیریتی</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>سال</td> <td>۸۸</td> <td>۸۹</td> <td>۹۰</td> <td>۹۱</td> <td>۹۲</td> </tr> <tr> <td>تعداد</td> <td>۲۰۰۰</td> <td>۸۰۰۰</td> <td>۱۲۰۰۰</td> <td>۱۳۰۰۰</td> <td>۱۳۵۰۰</td> </tr> </table>	سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲	تعداد	۲۰۰۰	۸۰۰۰	۱۲۰۰۰	۱۳۰۰۰	۱۳۵۰۰	<p>• شناسایی، گزینش و ارزیابی مدیران و مشاوران جوان مستعد و دارای قابلیت مدیریتی</p> <p>• تدوین شیوهنامه صلاحیت‌سنجی مدیران و مشاوران جوان مستعد</p> <p>• تشکیل و به‌روز نمودن بانک‌های اطلاعاتی مدیران و مشاوران جوان</p>
سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲											
تعداد	۲۰۰۰	۸۰۰۰	۱۲۰۰۰	۱۳۰۰۰	۱۳۵۰۰											

۱۴	تقویت پشتوانه‌های مدیریتی دستگاه‌های اجرایی دولت
۱الف	ارتقاء دانش و تجربیات مدیریتی
۱ب	توسعه توانمندی مدیران و مشاوران جوان
۱د	توسعه آموزش‌های لازم برای مدیران و مشاوران جوان
۲د	تربیت و پرورش مدیران و مشاوران جوان

پیوست تصویب نامه هیئت وزیران

پیاده‌سازی نقشه استراتژی



اهداف مشخص	منجدها	اهداف کمی	اقدامات												
ارتقای سرمایه‌های نامشهود سازمانی	• تعداد مدیران جوان منتخب در جشنواره شهید رجایی	<table border="1"> <tr> <td>سال</td> <td>۸۸</td> <td>۸۹</td> <td>۹۰</td> <td>۹۱</td> <td>۹۲</td> </tr> <tr> <td>تعداد</td> <td>۱۰۰</td> <td>۱۲۰</td> <td>شماره</td> <td>شماره</td> <td>شماره</td> </tr> </table>	سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲	تعداد	۱۰۰	۱۲۰	شماره	شماره	شماره	<ul style="list-style-type: none"> • تهیه شیوه‌نامه‌های تشویقی برای جوانان • افزودن بخشی به جشنواره‌های ملی در حوزه جوانان • آشنایی مدیران جوان با ساختارها، سیاست‌های کلی و برنامه‌های راهبردی دولت و وزارتخانه‌ها • حضور مدیران جوان در شوراهای معاونین، مدیران و کمیته‌های تخصصی دولت و وزارتخانه‌ها
	سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲									
	تعداد	۱۰۰	۱۲۰	شماره	شماره	شماره									
• تعداد مدیران جوان دارای مقالات منتشر شده در مجلات علمی (ژورنال‌ها)، کنفرانس‌ها و نشریات معتبر مدیریتی	<table border="1"> <tr> <td>سال</td> <td>۸۸</td> <td>۸۹</td> <td>۹۰</td> <td>۹۱</td> <td>۹۲</td> </tr> <tr> <td>تعداد</td> <td>۱۰۰</td> <td>۱۲۰</td> <td>شماره</td> <td>شماره</td> <td>شماره</td> </tr> </table>	سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲	تعداد	۱۰۰	۱۲۰	شماره	شماره	شماره		
سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲										
تعداد	۱۰۰	۱۲۰	شماره	شماره	شماره										
• تعداد مدیران جوان حاضر در شورای معاونین وزارت/ سازمان	<table border="1"> <tr> <td>سال</td> <td>۸۸</td> <td>۸۹</td> <td>۹۰</td> <td>۹۱</td> <td>۹۲</td> </tr> <tr> <td>تعداد</td> <td>۲۰۰</td> <td>۳۰۰</td> <td>شماره</td> <td>شماره</td> <td>شماره</td> </tr> </table>	سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲	تعداد	۲۰۰	۳۰۰	شماره	شماره	شماره		
سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲										
تعداد	۲۰۰	۳۰۰	شماره	شماره	شماره										

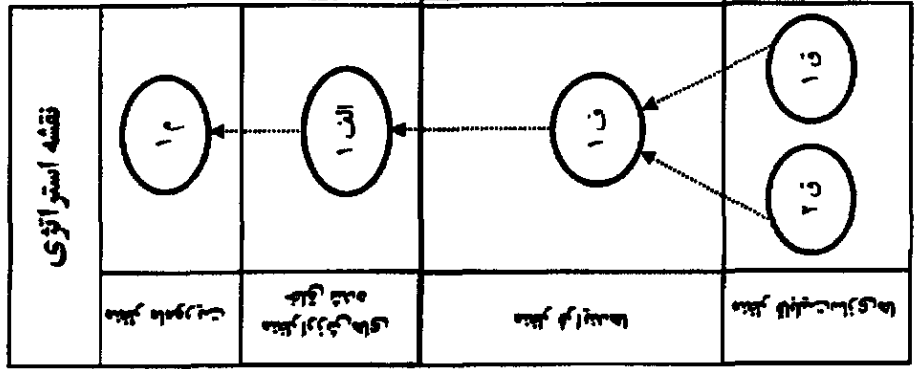
مشم: متعاقباً تعیین می‌شود.

۱۲	تقویت پشتوانه‌های مدیریتی دستگاه‌های اجرایی دولت
الف ۱	ارتقاء دانش و تجربه‌های مدیریتی
۱۳	توسعه توانمندی مدیران و مشاوران جوان
۱۴	توسعه آموزش‌های لازم برای مدیران و مشاوران جوان
۱۵	تربیت و پرورش مدیران و مشاوران جوان

تصویب شد
 تصویب نامه
 هیئت وزیران

پیاده‌سازی نقشه استراتژی

۱۴	تقویت پشتوانه‌های مدیریتی دستگاه‌های اجرایی دولت
۱۱	ارتقاء دانش و تجربیات مدیریتی
۱۵	توسعه توانمندی مدیران و مشاوران جوان
۱۵	توسعه آموزش‌های لازم برای مدیران و مشاوران جوان
۱۵	تربیت و پرورش مدیران و مشاوران جوان

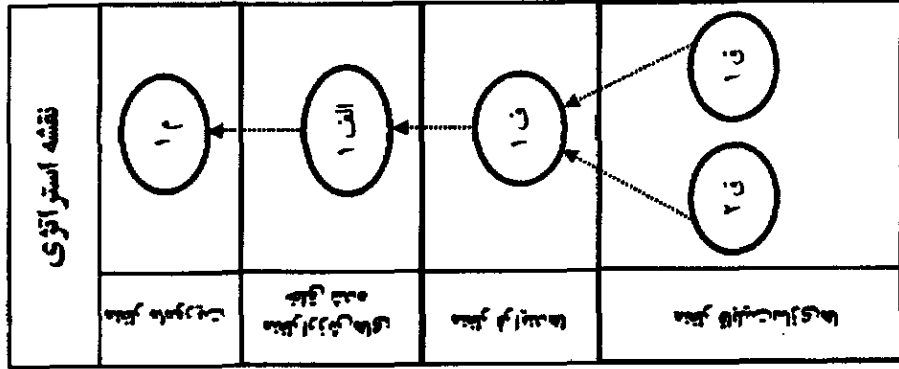


اهداف مشخص	سنجج‌ها	اهداف کمی	اقدامات												
تدوین فرآیندهای افزایش توانمندی مدیران و مشاوران جوان	تعداد شیوه‌نامه و رویه‌های نوشته شده	<table border="1"> <tr> <td>سال</td> <td>۸۸</td> <td>۸۹</td> <td>۹۰</td> <td>۹۱</td> <td>۹۲</td> </tr> <tr> <td>عدد</td> <td>۱۰</td> <td>۳۰</td> <td>۱۰</td> <td>۳</td> <td>۳</td> </tr> </table>	سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲	عدد	۱۰	۳۰	۱۰	۳	۳	<ul style="list-style-type: none"> تدوین شیوه‌نامه صلاحیت‌سنجی مدیران و مشاوران جوان تدوین شیوه‌نامه‌های تشریحی برای جوانان تدوین اسامنامه کاترون (باشگاه) مدیران جوان دولت تدوین رویه شناسایی و معرفی الگوهای موفق جهانی در زمینه مشابه
سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲										
عدد	۱۰	۳۰	۱۰	۳	۳										

منتهماً متعاقباً تعیین می‌شود.

پیوست: تصویب نامه هیئت وزیران

بیاده سازی نقشه استراتژی



۱۲	تقویت پشتوانه های مدیریتی دستگاه های اجرایی دولت
الف	ارتقاء دانش و تجربیات مدیریتی
۱۵	توسعه توانمندی مدیران و مشاوران جوان
۱۵	توسعه آموزش های لازم برای مدیران و مشاوران جوان
۲۵	تربیت و پرورش مدیران و مشاوران جوان

اهداف مشخص	سنجش ها	اهداف کمی	اقدامات
- ارتقای سطح آموزش مدیران و مشاوران جوان	• تعداد ساعات آموزش هر عضو	• سالانه ۲۰۰ ساعت (از سال ۱۳۸۸)	• نیازسنجی آموزش و تهیه تقویم آموزش
- کمک به پرورش مدیران و مشاوران جوان	• تعداد اعضای آموزش دیده • تعداد سیارهای مدیران • پیشگورت برای مدیران جوان	• سالانه ۲۰۰ مدیر جوان در مر وزارت (از سال ۱۳۸۸) • سالانه ۱۲ سیار در هر وزارت	• تهیه بسته های آموزشی • برگزاری سیارها و کارگاه های آموزشی برای اعضا • انجام بازدیدهای علمی • برگزاری سیارهای مدیران پیشگورت برای مدیران جوان • ست سازی تجربیات مدیران پیشگورت برای مدیران جوان

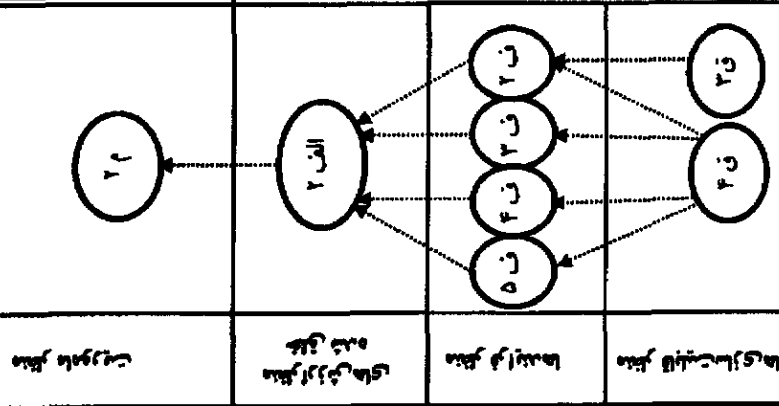
لیونیس، تصویب نامه هیئت وزیران

پیاده‌سازی نقشه استراتژی

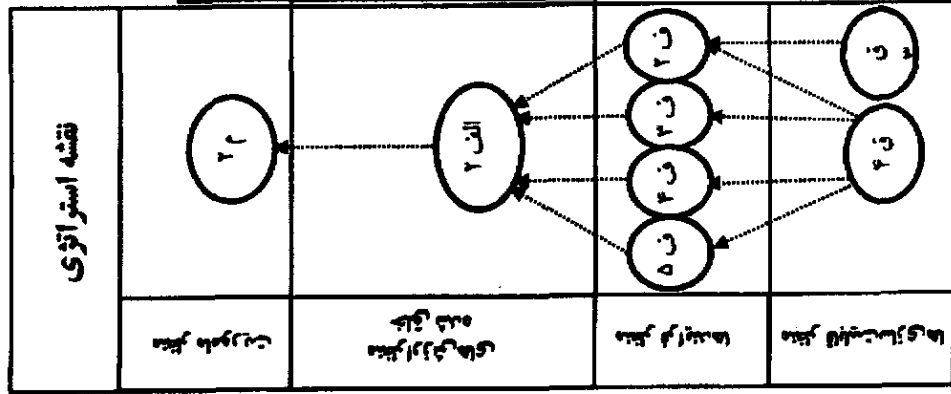
نقشه استراتژی	اهداف مشخص	سنججه‌ها	اهداف کمی	اقدامات
مأموریت	افزایش بهره‌گیری از جوانان در پیش‌برد مأموریت سازمان	• میزان استفاده از ایده‌های نوآورانه جوانان در سازمان	• بیش از ۲۰ درصد از کل ایده‌های نوآورانه و مناسب	• تعیین شیوه‌نامه حضوریت نخبگان • تشکیل و به‌روزرسانی تیم‌های اطلاعاتی نخبگان جوان • ایجاد بانک ایده‌های دولت
مأموریت‌های کلیدی		• میزان مشارکت جوانان در تصمیمات دولت	• ۱۰۰ درصد در هر سال	• ایجاد سازوکاری برای ارائه ایده‌های جوانان به مدیران ارشد • برگزاری نشست‌ها، سمینارها و آموزش و توسعه منابع انسانی

۲۴	هدایت و بهره‌گیری از ظرفیت‌های نظری و عملی جوانان
۲۵	ایجاد پویایی سازمانی و انگیزش فردی
۲۵	سهولت جذب جوانان نخبه و مستعد
۳۵	نگاهدانست نخبگان
۴۵	شبکه اجتماعی نخبگان
۵۵	بکارگیری و پیاده‌سازی ایده‌های جوانان
۳۵	ترویج فرهنگ ارائه ایده‌های نو
۴۵	بسترسازی جهت بهره‌گیری بهینه از جوانان مستعد

پایان
پیوست: تصویب نامه هیئت وزیران



پیاده‌سازی نقشه استراتژی



اهداف مشخص	سنجش‌ها	اهداف کمی	اقدامات																					
ایجاد پویایی سازمانی از طریق به کارگیری جوانان نجبه در اجرای طرح‌ها	تعداد نجبگان جوان به کل مستقین	<table border="1"> <tr> <td>سال</td> <td>۸۸</td> <td>۸۹</td> <td>۹۰</td> <td>۹۱</td> <td>۹۲</td> <td>۹۳</td> </tr> <tr> <td>فرد</td> <td>۵</td> <td>۱۰</td> <td>۱۰</td> <td>۱۰</td> <td>۱۰</td> <td>۱۰</td> </tr> <tr> <td>(به درصد)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲	۹۳	فرد	۵	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	(به درصد)							<ul style="list-style-type: none"> قدیر از جوانان موز در یسرف طرح‌ها حمایت نجبگان جوان در شوراهای سازش، مدیران و کمیته‌های تخصصی دولت و وزارتخانه‌ها تشکیل شورای مشورتی جوانان نجبه
سال	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲	۹۳																		
فرد	۵	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰																		
(به درصد)																								

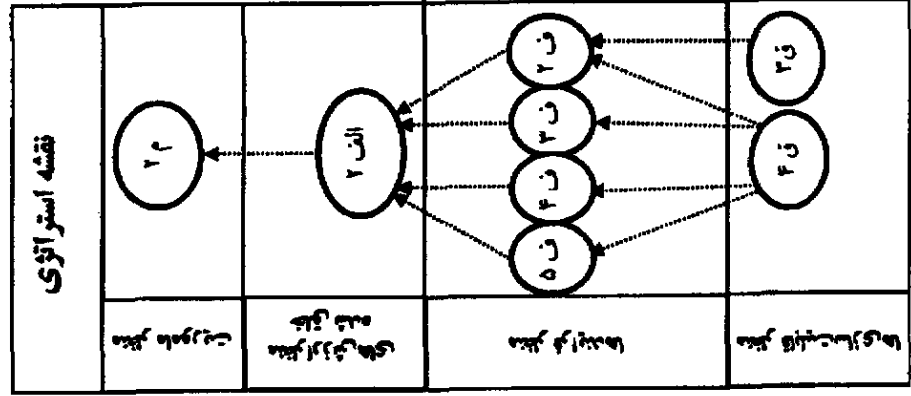
مهم: مطابقاً تعیین می‌شود.

۲۴	هدایت و بهره‌گیری از ظرفیتهای نظری و عملی جوانان
۲ الف	ایجاد پویایی سازمانی و انگیزش فردی
۲ ب	سهولت جذب جوانان نجبه و مستعد
۳ ب	نگاهداریت نجبگان
۴ ب	شبکه اجتماعی نجبگان
۵ ب	بکارگیری و پیاده‌سازی ایده‌های جوانان
۲ ق	ترویج فرهنگ ارائه ایده‌های نو
۳ ق	بسترسازی جهت بهره‌گیری بهینه از جوانان مستعد

پیشنهاد: تصویب نام هیئت وزیران

پیاده‌سازی نقشه استراتژی

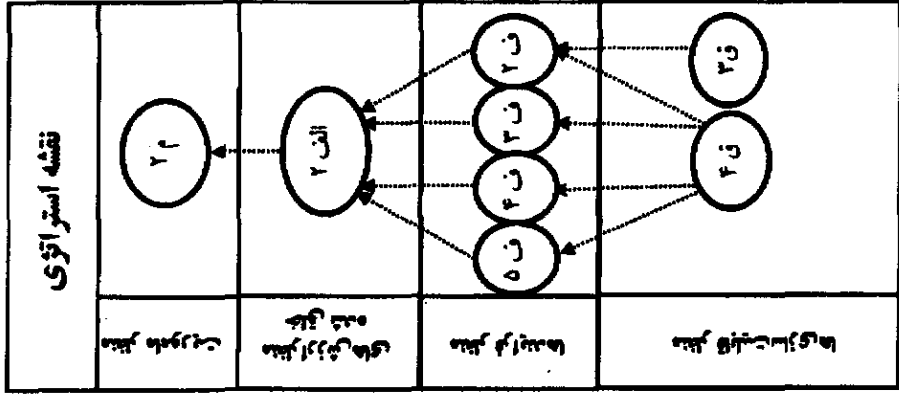
۲۲	هدایت و بهره‌گیری از ظرفیت‌های نظری و عملی جوانان
۲الف	ایجاد پویایی سازمانی و انگیزش فردی
۲ب	سهولت جذب جوانان نخبه و مستعد
۲د	نگاهداشت نخبگان
۲ه	شبکه اجتماعی نخبگان
۲و	بکارگیری و پیاده‌سازی ایده‌های جوانان
۲ذ	ترویج فرهنگ ارائه ایده‌های نو
۲ط	بسترسازی جهت بهره‌گیری بهینه از جوانان مستعد



اهداف مشخص	سنججه‌ها	اهداف کمی	اقدامات
- تدوین فرآیندهای به‌کارگیری و نگاهداشت نخبگان	- تعداد شیوه‌نامه و رویه‌های نوشته شده	- یک مورد در هر سال	- ایجاد پایگامی جهت جمع‌آوری ایده‌های جوانان
- افزایش تعداد ایده‌های مطرح شده	- تعداد ایده‌های ارائه شده در سال	- یک ایده به ازای هر نفر	- ایجاد سازو کارهای ارتباطی مؤثر با مراکز دانشگاهی
- افزایش جوانان مستعد و نخبه سازمان	- تعداد ایده‌های پیاپی‌شده در سال	- ۱۰ درصد کل ایده‌های ارائه شده	- در نظر گرفتن تسهیلات برای نخبگان
	- درصد نخبگان جوان جذب شده به کل	- ۱۰ درصد	- دریافت پیشنهادها و ایده‌ها - تدوین شیوه‌نامه‌های تشریحی

پیوست: تصویب نامه
رهبریت وزیران

پیاده‌سازی نقشه استراتژی



۲.۴	هدایت و بهره‌گیری از ظرفیت‌های نظری و عملی جوانان
۲.الف	ایجاد پویایی سازمانی و انگیزش فردی
۲.۵	سهولت جذب جوانان نخبه و مستعد
۳.۵	نگاهدانست نخبگان
۴.۵	شبکه اجتماعی نخبگان
۵.۵	بکارگیری و پیاده‌سازی ایده‌های جوانان
۳.۵	ترویج فرهنگ ارائه ایده‌های نو
۴.۵	بسترسازی جهت بهره‌گیری بهینه از جوانان مستعد

اهداف مشخص	سنججه‌ها	اهداف کمی	اقدامات
افزایش تمرکز و توجه مدیران به جوانان	تعداد نشست‌های معاونان و مدیران ارشد سازمانی با جوانان تعداد جلساتی که مدیران با حضور مشاوران جوان شرکت می‌کنند تعداد نشست‌های نخبگان با مدیران ارشد سازمانی	سالانه ۲۰ نشست ماهانه ۲ جلسه سالانه ۴ نشست	تشکیل جلسات مدیران ارشد با جوانان مستعد تشکیل شورای مشورتی جوانان برگزیده برای هر سازمان

توسعه تصویر نامیه
هیئت وزیران

اقدامات و ملزومات اجرایی

- پیگیری تصویب ساختار تشکیلاتی حوزه مشاوران جوان تا حصول نتیجه
- پیگیری اجرای قوانین و تصویب آئین نامه های مرتبط با حوزه جوانان
- تصویب بودجه حوزه مشاوران جوان از محل اعتبارات سالیانه در بودجه کل کشور و یا کمک سایر وزارتخانه ها و دستگاه های اجرایی
- شناسایی گزینش و ارزیابی مدیران و مشاوران جوان مستعد و دارای قابلیت مدیریتی
- تدوین شیوه نامه صلاحیت سنجی مدیران و مشاوران جوان مستعد
- تشکیل و به روز نمودن بانک های اطلاعاتی مدیران و مشاوران جوان
- تهیه شیوه نامه های تشویقی برای جوانان
- افزودن بخشی به جشنواره های ملی در حوزه جوانان
- آشنایی مدیران جوان با ساختارها ، سیاست های کلی و برنامه های راهبردی دولت و وزارتخانه ها
- عضویت مدیران جوان در شوراهای معاونین ، مدیران و کمیته های تخصصی دولت و وزارتخانه ها
- تدوین رویه شناسایی و معرفی الگوهای موفق جهانی در زمینه مشابه
- نیازسنجی آموزشی و تهیه تقویم آموزشی
- تهیه بسته های آموزشی

پروست
تصویب نامه
هیئت وزیران

- انجام بازدیدهای علمی
- برگزاری سمینارهای مدیران پیشکسوت برای مدیران جوان
- مستندسازی تجربیات مدیران پیشکسوت برای مدیران جوان
- گسترش همکاری میان مسئولان ارشد کشور و مشاوران جوان
- تدوین شیوه نامه عضویت نخبگان
- تشکیل و به روز نمودن بانک های اطلاعاتی نخبگان جوان
- ایجاد بانک ایده های دولت
- ایجاد سازوکاری برای ارائه ایده های جوانان به مدیران ارشد
- برقراری تعاملات موثر با معاونت های آموزش و توسعه منابع انسانی
- تقدیر از جوانان موثر در پیشرفت طرح ها
- عضویت نخبگان جوان در شورای های معاونین، مدیران و کمیته های تخصصی دولت و وزارتخانه ها
- تشکیل شورای مشورتی جوانان نخبه
- ایجاد پایگاهی جهت جمع آوری ایده های جوانان
- ایجاد سازوکارهای ارتباط موثر با مراکز دانشگاهی
- در نظر گرفتن بانک ایده های نخبگان

تصویب نامه
هیئت وزیران

- دریافت پیشنهادها و ایده ها
- تدوین شیوه نامه های تشویقی
- تشکیل جلسات مدیران ارشد با جوانان مستعد
- تشکیل شورای مشورتی جوانان برگزیده برای هر سازمان
- برگزاری دوره های آموزشی، کارگاههای آموزشی، ایجاد مرکز آموزش های مجازی و ارائه دوره های آموزشی تک درس

پیوست تصویب نامه
هیئت وزیران